

Få utbytte av ubenyttede ressurser og fordeler ved å ansette døve og hørselshemmede

Like vilkår gir like muligheter

- Skaper en følelse av likestilling
- Hørsel ikke avgjørende
- Arbeidsgivere og mange andre kan ofte for lite om døve og hørselshemmede
- Hørselstap er ikke tapt arbeidskraft

Vil du utnytte potensialet?



Vil du vite mer?

www.kommunikasjonpaajobb.no

Kontakt Norges Døveforbund

+47 23 31 06 30

*Utarbeidet med støtte fra Norges Døveforbund og
Extrastiftelsen.*



Kommunikasjon



- Arbeidssøkere som har redusert hørsel, og som ikke kan tegnspråk, optimaliserer kommunikasjonen ved hjelp av hørselstekniske hjelpemidler.
- Arbeidssøkere som har redusert hørsel, og som snakker tegnspråk, kommuniserer på flere måter utover hørselstekniske hjelpemidler.
- Forskning viser at personer med redusert hørsel og solid tegnspråkkompetanse ofte har raskere visuell reaksjonsevne.
- Mange tegnspråklige hørselshemmede ser på seg selv som en del av en kulturell og språklig minoritet, og ikke som funksjonshemmet fordi hemningen blir borte når alle snakker tegnspråk.

Forskjellige mennesker - forskjellige ressurser -



Visste du at:

- Det finnes døve og hørselshemmede i mange ulike yrker. Se film på nettstedet for et utvalg yrker.
- Personer med redusert hørsel er kompetente på kommunikasjon og problemløsning.

DU KAN GJØRE EN FORSKJELL

Hørselstap:

Ingen hindring og mange fordeler

Ansattelse:

Uavhengig av hørsel

Fokus:

Kvalifikasjoner framfor begrensninger

Kan du være med på å gjøre en forskjell ved nettopp å ikke forskjellsbehandle på grunn av hørselshemningen?

Fra forskjell til ressurs



Det er fordeler med å ansatte hørselshemmede. En fordel kan være at møtekulturen forbedres fordi alle må snakke en om gangen, og slik får alle med seg alt som blir sagt.

Visste du at:

Undersøkelser viser at en del personer med redusert hørsel yter bedre i sin jobb sammenlignet med personer uten redusert hørsel.

KOSTNADSFRIE RESSURSER

- Ubegrenset bruk av tolk og tekniske hjelpemidler. Utgiftene dekkes av folketrygden.
- Ulike tolkemetoder: tegnspråk, skriving, stemmetolkning, tegn med støtte med mer. Mer informasjon om tolk: nav.no/tolk
- Behovet avklares med arbeidstaker etter jobbintervjuet.